**Правовое просвещение.**

**Может ли недееспособный гражданин заключить трудовой договор?**

Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ) не предусматривает в отношении недееспособных граждан каких-либо ограничений гарантированного ст.37 Конституции РФ права свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Согласно ст. 16 ТК РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании заключенного ими трудового договора.

В случае признания судом гражданина недееспособным, в целях его личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства трудовой договор от имени недееспособного гражданина может быть заключен только его опекуном, но не им самим.

В соответствии с п.2 ст.31 Гражданского кодекса РФ и ч.2 ст.15 Федерального закона от 24.04.2008 № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве» опекуны вправе выступать в защиту прав и интересов своих подопечных в любых отношениях без специального полномочия.

Согласно нормам Федерального закона от 24 июля 2009 г. N 212-ФЗ  
"О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (С изменениями и дополнениями от: 19 декабря 2016 г.) законными представителями физических лиц в соответствии с гражданским законодательством РФ являются: для граждан, признанных судом недееспособными вследствие психического расстройства, - опекуны; для граждан, ограниченных судом в дееспособности вследствие злоупотребления спиртными напитками или наркотическими средствами, - попечители. Данные правила закреплены в нормах [п. 2 ст. 31](garantF1://10064072.3102) части первой ГК РФ, [п. 1 ст. 64](garantF1://10005807.6200), [п. 1 ст. 137](garantF1://10005807.15200) СК РФ, [ч. 2 ст. 15](garantF1://93182.1502) Федерального закона от 24 апреля 2008 г. N 48-ФЗ "Об опеке и попечительстве".

В соответствии со ст.20 ТК РФ недееспособное лицо может быть работодателем; от имени физических лиц, имеющих самостоятельный доход, достигших возраста 18 лет, но признанных судом недееспособными, их опекунами могут заключаться трудовые договоры с работниками в целях личного обслуживания и помощи подведению домашнего хозяйства.

Заметим, что опекун заключает такой договор не от своего имени, а от имени подопечного.

В этом случае опекуны лиц, выступающих в качестве работодателей, несут

дополнительную ответственность по указанным обязательствам, вытекающим из трудовых отношений, включая обязательства по выплате заработанной платы.

Трудовой договор не является гражданско-правовой сделкой, совершение

которой самим недееспособным прямо запрещено нормами ГК РФ. Однако даже

из столь категоричного запрета закон предусматривает исключение: в интересах

гражданина, признанного недееспособным, совершенная им сделка может быть по требованию его опекуна признана судом действительной, если она совершена к выгоде этого гражданина (п.2 ст.171 ГК РФ).

Согласно требованиям статьи 37 Гражданского кодекса РФ (Распоряжение имуществом подопечного установлено): 1. Опекун или попечитель распоряжается доходами подопечного, в том числе доходами, причитающимися подопечному от управления его имуществом, за исключением доходов, которыми подопечный вправе распоряжаться самостоятельно, исключительно в интересах подопечного и с предварительного разрешения органа опеки и попечительства. Суммы алиментов, пенсий, пособий, возмещения вреда здоровью и вреда, понесенного в случае смерти кормильца, а также иные выплачиваемые на содержание подопечного средства, за исключением доходов, которыми подопечный вправе распоряжаться самостоятельно, подлежат зачислению на отдельный номинальный счет, открываемый опекуном или попечителем в соответствии с [главой 45](#sub_86010) настоящего Кодекса, и расходуются опекуном или попечителем без предварительного разрешения органа опеки и попечительства. Опекун или попечитель предоставляет отчет о расходовании сумм, зачисляемых на отдельный номинальный счет, в порядке, установленном [Федеральным законом](garantF1://93182.25) "Об опеке и попечительстве".

[2.](garantF1://12090677.2) Опекун не вправе без предварительного разрешения органа опеки и попечительства совершать, а попечитель - давать согласие на совершение сделок по отчуждению, в том числе обмену или дарению имущества подопечного, сдаче его внаем (в аренду), в безвозмездное пользование или в залог, сделок, влекущих отказ от принадлежащих подопечному прав, раздел его имущества или выдел из него долей, а также любых других действий, влекущих уменьшение имущества подопечного.

3. Опекун, попечитель, их супруги и близкие родственники не вправе совершать сделки с подопечным, за исключением передачи имущества подопечному в качестве дара или в безвозмездное пользование, а также представлять подопечного при заключении сделок или ведении судебных дел между подопечным и супругом опекуна или попечителя и их близкими родственниками.

**Статья 38.** Доверительное управление имуществом подопечного

1. При необходимости постоянного управления недвижимым и ценным движимым имуществом подопечного орган опеки и попечительства заключает с управляющим, определенным этим органом, договор о доверительном управлении таким имуществом. В этом случае опекун или попечитель сохраняет свои полномочия в отношении того имущества подопечного, которое не передано в доверительное управление.

При осуществлении управляющим правомочий по управлению имуществом подопечного на управляющего распространяется действие правил, предусмотренных [пунктами 2](#sub_3702) и [3 статьи 37](#sub_3703) настоящего Кодекса.

2. Доверительное управление имуществом подопечного прекращается по основаниям, предусмотренным законом для прекращения договора о доверительном управлении имуществом, а также в случаях прекращения опеки и попечительства.

Орган опеки и попечительства совершеннолетних лиц